

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КАЗАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
работников здравоохранения РФ, РТ
ГАПОУ «Казанский
медицинский колледж»

Р.Р. Хамзин

2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Исполнительный директор ГАПОУ «Казанский
медицинский колледж»

А.В. Шулаев

2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
ГАПОУ «КАЗАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Рассмотрено и одобрено
на заседании
Совета колледжа
Протокол №1
от 25 сентября 2025 г.

КАЗАНЬ - 2025

Положение о системе управления охраной труда ГАПОУ «Казанский медицинский колледж» составлено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 217), Федеральным законом 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Составители:

Должность:

Подпись:

Э.С. Ахметов

заместитель директора по
АХС ГАПОУ «Казанский
медицинский колледж»



ВВЕДЕНИЕ

Основные термины и определения:

Безопасные условия труда это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор это фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор это фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Государственная экспертиза условий труда (ГЭУТ) осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников. Основание для осуществления государственной экспертизы качества СОУТ и ее финансирование.

Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Знак безопасности это цветографическое изображение определенной геометрической формы с использованием сигнальных и контрастных цветов, графических символов и/или поясняющих надписей, предназначенное для предупреждения людей о непосредственной или возможной опасности, запрещения, предписания или разрешения определенных действий, а также для информации о расположении объектов и средств, использование которых исключает или снижает воздействие опасных и/или вредных факторов.

Локальный нормативный акт это документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

Напряженность труда это характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на ЦНС, т.е. определяется нервным, психоэмоциональным напряжением, длительностью и интенсивностью интеллектуальной нагрузки.

Непрерывное совершенствование это последовательно повторяющийся процесс повышения эффективности системы управления охраной труда, направленный на улучшение деятельности организации по охране труда в целом.

Несчастный случай на производстве это несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Опасность, под которой понимается потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Охрана труда это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социальноэкономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Профессиональный риск это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Рабочее место это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в

связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Специальная оценка условий труда (далее СОУТ) это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников это технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения Система управления охраной труда это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Стандарты безопасности труда это правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Требования охраны труда это государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Тяжесть труда это характеристика трудовой деятельности, определяемая степенью совокупного воздействия всех элементов условий труда на функциональное состояние человека его работоспособность, состояние здоровья и процесс воспроизводства рабочей силы.

Управление профессиональными рисками это комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Условия труда это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

1. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в ГАПОУ «Казанский медицинский колледж» в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СОУТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы.

Система управления охраной труда представляет собой:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СОУТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда.

3. Создание и обеспечение функционирования СОУТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4. Разработка и внедрение СОУТ обеспечивают достижение согласно в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
 - б) соблюдение законодательных и иных норм;
 - в) достижение целей в области охраны труда.
5. СОУТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков).
6. Положение СОУТ распространяется на всех работников, в соответствии со статьей 5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права Российской Федерации. В рамках СОУТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях.

2. Разработка и внедрение СОУТ Политика в области охраны труда

1. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности ГАПОУ «Казанский медицинский колледж» (далее - колледж) особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.
2. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников колледжа в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
3. В колледже обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СОУТ.
4. Целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.
5. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:
 - 5.1. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;
 - 5.2. Обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда; обучение в области охраны труда;
 - 5.3. Установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, отвечающих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;
 - 5.4. Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.
6. Обязанности в рамках функционирования СОУТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:
 - 6.1. В колледже в лице директора - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;
 - 6.2. В колледже в лице специалист по охране труда обеспечивает:
 - 6.2.1. Координация всех направлений функционирования СОУТ;
 - 6.2.2. Разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда;
 - 6.2.3. Обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;
 - 6.2.4. Контроль за соблюдением требований охраны труда;
 - 6.2.5. Мониторинг состояния условий и охраны труда;
 - 6.2.6. Разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;
 - 6.2.7. Участие в разработке, согласовании и обновлении локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
 - 6.2.8. Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений при разработке

и обновлении инструкций по охране труда для работников;

6.2.9. Участие в управлении профессиональными рисками; участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

6.3. Иные работники:

6.3.1. Соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;

6.3.2. Информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте;

6.3.3. Извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья;

6.3.4. Соблюдение утвержденного порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

3. Планирование

1. Планирование СОУТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

2. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей учитываются по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3. В колледже обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка.

4. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы по охране труда.

5. В плане мероприятий отражаются, в частности:

а) наименование мероприятий;

б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;

в) сроки реализации по каждому мероприятию;

г) ответственные лица за реализацию мероприятий;

д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

6. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:

6.1. Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения;

6.2. Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда;

6.3. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

7. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

а) к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;

б) отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;

в) достижению показателей улучшения условий труда.

4. Обеспечение функционирования СОУТ

1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СОУТ работодателю при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда рекомендуется использовать передовой отечественный и зарубежный

опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

2. Для обеспечения функционирования СОУТ рекомендуется определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов.

3. Рекомендуется информировать работников в рамках СОУТ:

- а) о политике и целях в области охраны труда;
- б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17 декабря 2021 года №894, от 29 октября 2021 года №773н.

5. Функционирование

1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СОУТ в колледже, являются:

- 1.1. Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- 1.2. Оценка профессиональных рисков (далее - ОНР);
- 1.3. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- 1.4. Проведение обучения работников;
- 1.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- 1.6. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- 1.7. Санитарно-бытовое обеспечение работников;
- 1.8. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- 1.9. Реагирование на аварийные ситуации;
- 1.10. Реагирование на несчастные случаи.

2. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СОУТ в целом, являются:

- 2.1. Планирование мероприятий по охране труда;
- 2.2. Выполнение мероприятий по охране труда;
- 2.3. Контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- 2.4. Управление документами СОУТ;
- 2.5. Информирование работников и взаимодействие с ними.

3. В организации проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

6. Оценка результатов деятельности

1. Объектами контроля при функционировании СОУТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СОУТ.

2. К основным видам контроля функционирования СОУТ относятся:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СОУТ, так и СОУТ в целом.

3. При проведении контроля функционирования СОУТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, рекомендуется оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) необходимость дальнейшего развития (изменений) СОУТ, включая корректировку целей в области охраны труда.

4. Показатели контроля функционирования СОУТ определяются, в частности, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СОУТ.

7. Улучшение функционирования СОУТ

1. В целях улучшения функционирования СОУТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СОУТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний,

2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СОУТ является одним из этапов функционирования СОУТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СОУТ, так и СОУТ в целом.

2.1. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

- разработка;

- формирование;

- планирование;

- внедрение;

- контроль.

3. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СОУТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;

- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СОУТ;

- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СОУТ.